

1. モデル地区の募集

条件 1 現にOSSが行われている都府県であること

- OSS拡大までにモデル事業として定着させる必要がある
- 車庫から登録に拡大できる環境が整っていないといけない
- 「たれば」の活動に付き合ってもらえるほど現実は甘くない

条件 2 有望な人材が見込める

- 責任者として活動してもらえる人材がいること
- 年数が浅くとも熱意のある会員が見込めること
- ITにも一定の造詣がある会員が見込めれば更にありがたい

条件 3 単位会、連合会と強調できる

- 事業の開始にあたってトラブルが予測されないこと
- 現に、他の会員が業務を獲得している先にはタッチしないこと
- 名義貸し、判つき行為などで会の綱紀違反に問われるようなことのないよう

条件 4 結果を公表されても異議の無いこと

- テストケースなので、むしろ最初から公表することが期待されている
- 問い合わせや研修には積極的に協力していく
- うまくいけばメンバーの中から今後の講師が生まれる

2. 組織運営の基本方針

高い志を持ち続ける

- 常に、この組織が他に及ぼす影響を意識し、高い志を抱き続ける。

事務所経営の独立と公平な組織の運営

- 会員はそれぞれ独立した個人として尊重され公平な扱いを受ける権利を有する。

テリトリー制による均質なサービスの提供

- 会員相互があるべき業務の姿を議論し、全員が均質なサービスを提供できるよう努める

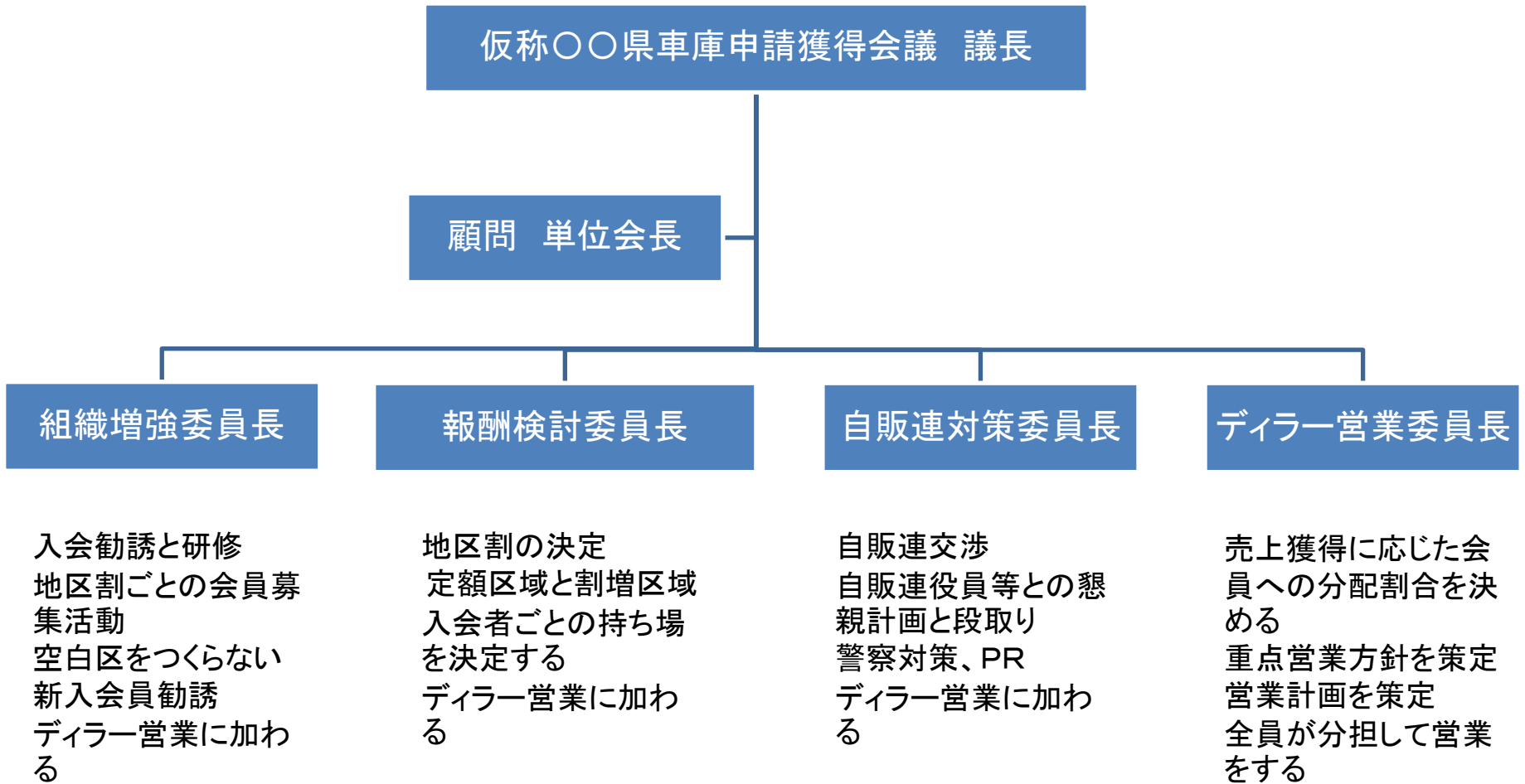
研修と会議への出席義務

- 会員は会が開催する研修と会議に出席する義務を負う

単位会との友好的関係

- この組織は、実務者の集まりであることを忘れず、単位会との友好関係を保つ

3. 組織を立ち上げる



4 業務の研鑽

現地調査の効率化

- 携帯、タブレットをどうやって活用するか
- 補助者活用
- 移動距離をどのようにして短縮するか
- 地図データの保存と活用方法を考える

業務知識の集積

- 地番、家屋番号、地図、公図の基本知識
- 証明書面と疎明書面の違い
- 処分権限と管理権限の違い

電子ファイル作成の研究

- 電子ファイルの取り込み方
- 送受信の技術

関係機関への働きかけと研修への協力要請

- 警察本部から研修の講師を招く
- ステッカー受領方法等業務改善について意見交換の機会をもつ
- 行政書士が作成した電子ファイルの差別化について協議の機会をもつ